

# APOTEX

总部位于加拿大的  
全球健康公司



## 全球供应商行为准则

# 目录

3

简介

4-5

商业道德行为

6-7

社会责任

8

健康与安全

9

尊重环境

10

系统和供应链

11

勇于反映问题



# 简介

在 Apotex，我们的目标是通过提供负担得起、创新和高质量的解决方案，改善全球数百万患者获得药物的机会。我们致力于以合乎道德和负责任的方式行事，并深知这是我们取得成功的关键。与我们合作提供商品和/或服务的第三方个人、组织及其分包商（“供应商”）必须做出同样的承诺，以实现我们的目标。

本《全球供应商行为准则》（“供应商准则”）阐述了我们在商业道德行为、劳工和人权、健康与安全、环境管理和供应链管理方面对供应商的期望。

除了遵守适用的法律法规和任何约定的合同外，Apotex 还希望我们的供应商遵守本供应商准则。

本供应商准则中概述的原则适用于供应商选择过程以及整个业务合作期间，在某些情况下，在业务合作结束后仍继续适用。

Apotex 可通过现场检查、认证和第三方评估来监督各项活动。



# 商业道德行为

## 反腐败法

Apotex 不会容忍商业或政府关系中出现任何形式的贿赂、勒索或侵占行为。供应商不得直接或通过第三方间接给予或接受任何形式的贿赂或不正当付款。供应商必须遵守所有反腐败法律，包括禁止支付、承诺、提供或授权金钱、礼物或其他有价物品的法律，以获取或获得不公平的商业优势或以其他方式违反适用的反腐败法。此外，与政府官员的任何互动都必须严格遵守所有适用的法律法规。

## 财务和业务记录

供应商必须保留准确的财务记录，符合公认的会计惯例，包括提交给 Apotex 用于付款或报销的所有发票。供应商应保留业务记录，以证明符合所有适用的法律法规要求。

## 利益冲突

供应商必须避免与 Apotex 或其任何员工发生利益冲突。供应商不得提供、给予或承诺任何礼物、招待或利益，以获得不公平的优势，或可能影响或表现为影响 Apotex 员工业务决策的客观性。如果 Apotex 员工与供应商存在任何其他可能产生利益冲突的关系（例如，与供应商员工的家庭关系），则供应商必须以书面形式通知 Apotex（请参见勇于反映问题一节）。

## 竞争法

供应商必须公平竞争，并遵守适用的竞争法，包括但不限于加拿大《竞争法案》和美国《反垄断法》。具体来说，禁止供应商订立操纵价格、分配市场、串通投标或非法限制生产能力等的反竞争协议。



# 商业道德行为

## 隐私和保密

供应商必须遵守适用的隐私和数据保护法，保护提供个人数据的个人。在任何时候，供应商都必须出于合法和明确的目的适当使用个人数据（例如，员工或客户的个人数据），制定行业标准保护措施，保护此类数据免遭不正当使用、未经授权访问、披露或修改、盗用或欺诈。

供应商必须保护并确保 Apotex 的知识产权和其他机密信息免遭未经授权的披露、发布、访问或滥用。除法律要求外，未经 Apotex 事先书面批准，供应商不得向任何第三方披露 Apotex 的机密和敏感信息，或使用 Apotex 或任何关联公司的名称或标志。

## 贸易和经济制裁

供应商必须遵守授权实施贸易和经济制裁的适用法律。

## 产品质量

供应商不仅要遵守所有适用的法律法规和质量标准，还要遵守 Apotex 的质量标准和为全球患者提供安全、优质药品的承诺。

# <sup>1</sup> 社会责任

## 现代奴隶制和人口贩运

Apotex对现代奴隶制和人口贩运采取零容忍立场。所有就业都必须是在自由选择的，所有劳动必须是自愿的，不受任何形式的剥削或谴责的威胁。

供应商不得使用任何童工或强迫、抵债或监狱劳工。供应商不得雇用任何低于适用的法定最低工作年龄的人员。

供应商必须实施程序，以确保他们遵守最严格的奴隶制和人口贩运法律，无论他们身在何处。必须允许工人保持对其身份证件的控制，并且必须在合理和合法的通知后自由离开雇主。

## 歧视与平等机会

人权是所有人固有的权利，不分种族、宗教、民族或族裔血统、年龄、肤色、性别、性取向、婚姻状况、公民身份、残疾或受适用法律保护的任何其他法规。供应商必须公正、公平和公平地行事，并禁止基于任何受保护理由的任何不公平待遇或歧视。

雇佣条款和条件应基于个人的技能和工作能力，而不是决定是否雇用个人的个人特征或信仰。供应商必须遵守适用的非歧视和人权立法。如果法律不禁止歧视或允许差别待遇，我们希望供应商在招聘、薪酬、培训、晋升、解雇或退休方面不会基于种族、种姓、民族或族裔血统、宗教或信仰、年龄、残疾、性别、婚姻状况、性取向、工会成员身份或政治派别进行歧视。

<sup>1</sup> 有关详细信息，请参阅 [ETI 代码](#)



# 社会责任

## 尊重和尊严

供应商必须待所有员工以尊重和尊严。禁止身体虐待或惩戒、身体虐待威胁、性骚扰或其他骚扰、言语虐待或其他形式的恐吓。

## 结社自由

供应商必须承认并尊重工人与任何团体自由结社（或不结社）的合法权利，如集体谈判团体或工会，前提是此类团体在其本国/地区是合法的。供应商不得歧视工人代表，必须允许他们在工作场所履行其代表职能。

## 工作时间和报酬

供应商必须为员工提供公平的报酬，支付的工资和提供的福利应符合或超过供应商开展经营的国家/地区适用的、法定的强制性最低要求。应为员工提供每个工资支付周期的清楚的书面账目，并反映根据适用法律扣除的任何工资。

供应商必须按照任何要求的标准或适用的当地法律（以最严格者为准）为员工提供合理的工作时间。必须允许员工享有合理的休息日和适用的休假权利。

# 健康与安全

## 安全的工作环境

供应商必须致力于提供一个清洁、安全和健康的工作环境，按照所有适用的法律法规开展经营，防止工作场所发生事故和伤害，包括为工人提供健康与安全问题指导。必须为工人提供一个卫生的工作环境，包括提供饮用水、卫生间、清洁的食物储存区、医疗设施、个人防护装备和光线充足、空间足够大的工位。

此外，供应商应确保安全地储存与药品成分和生产操作相关的化学品，制定强有力的消防安全和预防方案，包括但不限于提供清晰、畅通通道和出口的应急计划，并告知员工。





# 尊重环境

## 环境法

Apotex 的供应商应遵守所有适用的环境法规和授权，比如：

- 处理和处置材料或废物；
- 减少废物和环境排放；
- 减少供应链中的危险化学品；
- 对员工进行危险材料处理培训；
- 获取并更新所有必需的环境许可和授权；
- 建立防止和减轻意外泄漏和排放到环境中的机制；
- 遵守当地的报告要求。

## 废物和排放

除了遵守适用的法律法规外，Apotex 还鼓励供应商制定并实施适当的管理计划，以减少、再利用和回收废物、废气排放和废水，从而减少任何潜在的不利环境影响。

## 可持续材料

供应商必须负责任地采购材料和部件，在可能或需要的情况下寻求可持续的选择。

# 系统和供应链

## 管理体系

供应商应建立适当的管理体系，并分配适当的资源以证明其遵守供应商准则。供应商还必须配合 Apotex 要求的合理评估程序，包括适用的第三方尽职调查程序和审计。

## 持续改进

供应商应通过设定目标、遵守实施计划和采取纠正措施，不断对供应商准则进行全面改进，具体手段包括内部或外部审计、检查和风险评估以及定期和持续监督。

## 培训

供应商应制定并实施培训计划，使其员工和承包商具备适当的知识和技能，以满足供应商准则的期望。

## 供应链

供应商应使其供应链信息保持透明，以支持 Apotex 遵守质量和制造标准、监管要求以及我们的客户期望。



# 勇于反映问题

## 勇于反映问题!

举报任何违反本行为准则的行为或可疑的合规问题



[www.APOspeaks.com](http://www.APOspeaks.com)



**APOTEX**  
全球商业道德与合规

## 我如何举报问题?

### 举报违规行为

供应商必须尽快向 Apotex 举报违反本供应商准则的行为。否则将违反本准则。我们强烈支持让供应商和工人勇于反映问题的文化，而不必担心遭到报复。

### 勇于反映问题的渠道

供应商、供应商的员工、工人或承包商可以通过电话或网络，或根据适用的合同条款举报实际或可疑的违规行为，或咨询与本供应商准则相关的问题。可以匿名提交举报资料（在法律允许的情况下）。有关更多信息，请点击 APOspeaks。